

# Jaarverslag ondernemingsraad 2025



## Inleiding

Het jaar 2025 was voor de ondernemingsraad (OR) een intensief jaar, met name vanwege de ontwikkeling en implementatie van de nieuwe organisatiestructuur. Tweemaal gaf de OR hierop een advies (één keer op het besluit, één keer op het implementatieproces). Het onderwerp stond meerdere malen op de agenda van zowel de OR- als de OV-vergadering. Op verzoek van de OR kwam er een extra, driewekelijks, informeel moment waarop de directeur-bestuurder en de manager HR de OR bijpraten over de ontwikkelingen. Daarnaast heeft de OR, mede vanwege de nieuwe organisatiestructuur, de OR on Tour herhaald, waarbij de leden op bezoek gingen bij alle teams en locaties om signalen op te halen. Deze bijeenkomsten werden druk bezocht.

## 1. Rol en verantwoordelijkheden

De ondernemingsraad (OR) vertegenwoordigt de medewerkers van De Sociale Maatschap. De OR adviseert over beleid en besluiten en draagt bij aan goed werkgeverschap. De OR oefent zijn taken uit op grond van de Wet op de ondernemingsraden (WOR).

## 2. Samenstelling OR

De OR van De Sociale Maatschap heeft negen zetels. In 2025 bestond de OR echter uit slechts acht leden. Dat had een pragmatische reden. In januari stopte een van de leden vanwege een nieuwe baan bij een andere organisatie. De nummers twee en drie van de tussentijdse verkiezingen van eind 2024 konden om verschillende redenen niet meer toetreden tot de OR. Vanwege het feit dat 2025 het laatste jaar van de vierjarige zittingstermijn was, is toen besloten geen extra tussentijdse verkiezingen te organiseren. De OR bestond uit de volgende leden:

**Ron Kwinkelenberg** (Buurtteam Noord, Buurtteammedewerker), voorzitter

**Conny Blokker** (Buurtteam Noord, Budgetconsulent)

**Sayonara van Brest** (Buurtteam Noord, Buurtteammedewerker)

**Xenja de Jong** (De Sociale Maatschap, Facilitair)

**Floriske van der Kuip** (Buurtteam Zuid, Registratiecoach), vice-voorzitter

**Rutger Siemeling** (Buurtteam Zuid, Sociaal Raadslid), vice-voorzitter , afgetreden in 2025

**Marco van Voorst** (Buurtteam Noord, Schuldhulpverlener)

**Tessa Zentveld** (Buurtteam Zuid, SHV en coördinator VEOA , secretaris

**Linda van Tilburg** (De Sociale Maatschap, Beleidsadviseur)

## 3. OR-commissies

De OR startte het jaar 2025 met de volgende interne commissies:

Commissie Personeel

Commissie Communicatie

Commissie Organisatie

De commissies bespreken op hun terrein de verschillende onderwerpen en adviseren de voltallige OR daarover. De commissie Communicatie zorgt daarnaast voor publicaties vanuit de OR op de interne kanalen (Sharepoint en Intranet).

In de loop van het jaar werd besloten enkel de commissie Communicatie nog in stand te houden. De onderwerpen van de twee andere commissies konden evengoed direct door de voltallige OR worden besproken, zo leerde de ervaring. In plaats van deze vaste commissies, werd ervoor gekozen bij wat ingewikkelder of tijdrovende onderwerpen een ad hoc commissie van drie leden in te stellen om (tijdelijk) dieper in bepaalde materie te duiken. Dat gebeurde bijvoorbeeld met het thema AI.

Extern neemt een vast OR-lid deel aan de Arbocommissie van De Sociale Maatschap. Daarnaast is in elke organisatie-brede werk- of klankbordgroep de OR met minstens één lid vertegenwoordigd. De OR wordt daar door de betrokken geledingen binnen de organisatie actief bij betrokken.

#### 4. Wat heeft de OR gedaan in 2025?

De OR heeft iedere zes weken overleg gehad met de directeur-bestuurder, Marjolein Brüning. Daarnaast heeft de OR maandelijks een eigen OR-vergadering gehouden.

Verder heeft de OR tweemaal een overleg gehad met de Raad van Toezicht van De Sociale Maatschap, te weten op 1 juli en 14 oktober 2025.

Op 7 mei 2025 heeft de OR een cursusdag gehad. Dit heeft onder andere geresulteerd in een advies op een deel van de ontwikkeling nieuwe organisatiestructuur.

De OR heeft stedelijk overleg gehad met de Ondernemingsraden van andere buurtteamorganisaties, waaruit naar voren is gekomen dat er binnen de buurtteamorganisaties verschillende manieren van werken zijn. Er wordt gekeken hoe we dit stedelijk kunnen oppakken.

Een van de speerpunten van de OR was wederom de zichtbaarheid binnen de organisatie. In dat kader heeft de OR de OR on Tour georganiseerd en zijn de locaties in Noord en Zuid bezocht op 13 en 15 mei 2025. Het doel van de OR on Tour was het ophalen van informatie bij de achterban en het zichtbaar maken van de OR-leden.

Aangezien de zittingsperiode van de huidige OR afliep zijn er in het najaar 2025 verkiezingen georganiseerd. Vier leden van de zittende OR stelden zich opnieuw verkiesbaar. Daarnaast meldden zich vijf nieuwe kandidaten aan. Met negen gegadigden waren er exact even veel kandidaten als zetels, dus hoefde er geen stemming plaats te vinden. Op 4 december werd de nieuwe OR voor de komende vier jaar geïnstalleerd, met de volgende leden:

**Ron Kwinkelenberg** (Buurtteam Noord, Buurtteammedewerker), voorzitter

**Floriske van der Kuip** (Buurtteam Zuid, Registratiecoach), vice-voorzitter

**Tessa Zentveld** (Buurtteam Zuid, SHV en coördinator VEOA), secretaris

**Linda van Tilburg** (De Sociale Maatschap, Beleidsadviseur)

**Eva Boon** (Buurtteam Noord, Buurtteammedewerker Gezondheid)

**Channy Barzely** (Buurtteam Zuid, Buurtteammedewerker)

**Geeske Moison** (Buurtteam Zuid, Buurtteammedewerker)

**Kim Boubier** (Buurtteam Zuid, Schuldhulpverlener Ondernemers)

**Stefan Pronk** (Buurtteam Zuid, VEOA)

## 5. Instemmings- en adviesaanvragen 2025

De volgende adviesaanvragen zijn in 2025 behandeld:

Wijziging organisatie-inrichting (2x)

De volgende instemmingsaanvragen zijn in 2025 behandeld:

Studieregeling

Agressieprotocol

Waarderingsbeleid

Preventiemedewerkers

HR Gesprekkencyclus

Aangepaste inzetbaarheids- en verzuimregeling

Kader Arboactiviteiten

Regeling Loopbaanbudget

Beleid flexibel werken

Daarnaast diende de OR de volgende initiatiefvoorstellen in:

### **Aanpassing OR-reglement**

Toegevoegd aan het bestaande reglement werd de eis dat OR-leden voorbereid en ingelezen op ten minste tachtig procent van de (overleg)vergaderingen verschijnen. Dit om de continuïteit en kwaliteit van het OR-werk te waarborgen.

### **Aanpassing Lief en Leed-regeling van De Sociale Maatschap**

Belangrijk punt hierin is het meer in evenwicht brengen van de (financiële) attenties bij vertrek uit de organisatie enerzijds en jubilea anderzijds. Dit vanuit het argument dat zeker in deze tijd van personeelskrapte loyaliteit en langdurige dienstverbanden mogen worden beloond. Het voorstel komt terug op de (HR-)jaarplanning van 2026.

### **Informatievoorziening over menopauze en overgang**

Vanwege het relatief grote aantal vrouwelijke medewerkers tussen de 40 en 60 jaar, vindt de OR het belangrijk dat de kennis en het gesprek over dit onderwerp binnen de organisatie wordt gevoerd. Het voorstel is meegenomen in het vitaliteitsbeleid en heeft onder andere geresulteerd in een aantal workshops over de overgang.

## 6. Wat heeft de OR in 2026 op de planning?

De OR heeft de OR-vergaderingen en de Overlegvergaderingen met de directeur in Amsterdam Noord.

Er is een cursus gepland ter verdieping in het OR-werk binnen De Sociale Maatschap en vanuit daar wordt het jaarplan 2026 geactualiseerd.