

Energie- en CO₂-beleid



Ingangsdatum: **1-11-2025**

Versie: **1.0**

Vertrouwelijkheidsclassificatie: **Extern**

De Sociale Maatschap

Elzenhagensingel 757
1022 LA Amsterdam

KvK: 64986969

IBAN: NL28INGB0007257153

1. Introductie

1.1 Doel en doelgroep

Het doel van dit beleid is om een kader te scheppen voor het verminderen van ons energieverbruik en CO₂-uitstoot. Dit beleid geeft richting aan onze keuzes en maatregelen op het gebied van duurzaamheid en energiebesparing. Hiermee voldoen we aan de eisen van de CO₂-prestatieladder en geldende wet- en regelgeving.

Dit beleid geldt voor alle medewerkers in onze organisatie, van primair proces tot management, omdat het terugdringen van ons energieverbruik en CO₂-uitstoot een gezamenlijke verantwoordelijkheid is. Het geldt voor alle stichtingen die onder De Sociale Maatschap vallen.

1.2 Waarom dit beleid

De Sociale Maatschap wil een actieve bijdrage leveren aan een duurzamere samenleving. Wij zien het als onze verantwoordelijkheid om als organisatie bewust om te gaan met energie, mobiliteit en om ons energieverbruik en onze CO₂-uitstoot structureel te reduceren. Duurzaamheid is voor ons geen losstaand thema, maar sluit aan bij onze maatschappelijke opdracht. Wij zijn er voor Amsterdammers die te maken hebben met zorgen over geld, gezondheid, eenzaamheid of andere uitdagingen. Amsterdammers met deze problemen proberen we weer grip op hun leven te geven en daarin speelt de wijk waarin iemand leeft een belangrijke rol. Dit is namelijk de plek waar gezondheid en het wel of niet ervaren van grip vaak wordt bepaald. Veel van de wijken waarin wij actief zijn, zijn kwetsbare wijken. Inwoners van deze wijken hebben vaak een laag inkomen, beperkte opleiding, geen werk of kampen met gezondheidsproblemen.

Klimaatverandering heeft een disproportioneel groot effect op kwetsbare Amsterdammers, omdat zij vaak wonen in slecht geïsoleerde woningen, in versteende buurten met weinig groen en veel luchtvervuiling, en minder middelen hebben om zich te beschermen (RIVM, 2024, *Naar een gezonde leefomgeving in een veranderend klimaat*; RVS, 2025, *Te heet onder onze voeten*). Inderdaad, in Amsterdam Noord en Zuid is de energiearmoede bovengemiddeld hoog (TNO, 2023, *Energiearmoede in Noord-Holland*). Dit kan ernstige gevolgen hebben voor de gezondheid van Amsterdammers: meer hittegerelateerde sterfte, luchtwegklachten door pollen, en meer huidkankergevallen door UV-straling (RIVM, 2024, *Gezondheidseffecten van klimaatverandering*).

Door als organisatie onze CO₂-uitstoot te verlagen dragen wij bij aan een gezondere leefomgeving en vergroten we uiteindelijk het welzijn van de Amsterdammers waarvoor wij werken. Bovendien sluiten wij hiermee aan bij de ambitieuze klimaatdoelen van de gemeente Amsterdam. Wij zien duurzaamheid dus niet alleen als een verplichting, maar ook als een wezenlijk onderdeel van onze maatschappelijke opdracht: bijdragen aan een stad waarin iedereen mee kan doen en waarin welzijn en een gezonde leefomgeving hand in hand gaan.

2. Uitgangspunten

Bij het verlagen van ons energieverbruik en CO₂-uitstoot houden we de volgende uitgangspunten aan:

2.1 We hanteren de Trias Energetica

Bij energiegerelateerde keuzes hanteren wij de hiërarchie van de Trias Energetica: we proberen eerst het energieverbruik te beperken, daarna duurzame energie inzetten, en pas als laatste fossiele brandstoffen zo efficiënt mogelijk gebruiken.

1. Beperk het energieverbruik – we streven naar een zo laag mogelijk energieverbruik door efficiënte processen en bewust energiegebruik.
2. Gebruik duurzame energie – waar mogelijk maken we gebruik van hernieuwbare energiebronnen, zoals zon, wind of biomassa.
3. Gebruik fossiele brandstoffen efficiënt – als fossiele energie nodig is, zetten we deze zo efficiënt en schoon mogelijk in.

2.2 Onze doelen en maatregelen zijn ambitieus én haalbaar

Wij stellen ambitieuze doelen en maatregelen op wat betreft energie en duurzaamheid, omdat we dan significante vooruitgang kunnen bereiken. Tegelijkertijd blijven ze realistisch en uitvoerbaar: we houden rekening met beschikbare middelen, tijd, technische mogelijkheden en organisatorische capaciteit. Zo zorgen we ervoor dat onze doelen en maatregelen niet alleen mooi klinken, maar daadwerkelijk kunnen worden gerealiseerd.

2.3 Inzichtig en transparant

We werken datagedreven. Daarom zijn onze energie- en CO₂-doelen concreet en meetbaar. Door ons energieverbruik en CO₂-uitstoot inzichtelijk te maken, kunnen we de voortgang volgen, successen vieren en bijsturen waar nodig. Dit stelt ons ook in staat om onze duurzame ambities en resultaten helder te communiceren richting onze stakeholders.

2.4 Continue verbetering

We zijn een lerende organisatie. Daarom blijven we continue leren en evalueren op het gebied van energie en CO₂. We doen dit in de vorm van de PDCA cyclus: plan, do, check en act. Zo kunnen we inspelen op veranderende regelgeving en nieuwe kansen voor energie-efficiëntie en CO₂-reductie en blijven we ons verbeteren.

2.5 Betrekken van en integreren in de hele organisatie

Het terugdringen van het energieverbruik en CO₂-uitstoot van de Sociale Maatschap is een gezamenlijke verantwoordelijkheid. We betrekken daarom onze medewerkers, partners en andere stakeholders bij onze doelen en acties, stimuleren bewustwording en maken duurzaamheid onderdeel van de dagelijkse praktijk en bedrijfsprocessen. Tegelijkertijd sluiten onze energie- en CO₂-doelen aan bij de missie, visie en strategische prioriteiten van de organisatie. Dit zorgt voor duidelijke samenhang en grotere impact.

De Sociale Maatschap

Elzenhagensingel 757
1022 LA Amsterdam

KvK: 64986969
IBAN: NL28INGB0007257153

3. Wettelijke verplichtingen

Wij zien erop toe dat wij voldoen aan alle geldende wettelijke verplichtingen op het gebied van energieverbruik en CO₂-uitstoot. Hiervoor houden wij een actueel overzicht bij van relevante wet- en regelgeving en toetsen wij jaarlijks de toepassing daarvan op onze organisatie. Ook monitoren wij ontwikkelingen in nieuwe en aankomende wetgeving, zodat we tijdig kunnen anticiperen en onze processen daarop aanpassen.

Concreet betekent dit dat wij:

- voldoen aan de rapportageverplichting werkgebonden personenmobiliteit (WPM) die sinds juli 2024 van kracht is;
- hebben vastgesteld dat de Europese Energie-Efficiency (EED) auditverplichting en de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) niet op ons van toepassing zijn, maar dat we de ontwikkelingen hiervan nauwlettend volgen.

Naast wettelijke verplichtingen sluiten wij ons beleid aan bij de Sustainable Development Goals (SDG's) van de Verenigde Naties, waar Nederland zich aan gecommitteerd heeft. Deze doelen vormen voor ons een breder kader om onze bijdrage aan duurzame ontwikkeling richting te geven. Ons energie- en CO₂-beleid richt zich in het bijzonder op:

- voldoen aan de rapportageverplichting werkgebonden personenmobiliteit (WPM) die sinds juli 2024 van kracht is;
- hebben vastgesteld dat de Europese Energie-Efficiency (EED) auditverplichting en de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) niet op ons van toepassing zijn, maar dat we de ontwikkelingen hiervan nauwlettend volgen.

4. Middelen

Het MT stelt de volgende middelen beschikbaar voor het inrichten, implementeren, onderhouden en continu verbeteren van de energie- en CO₂-prestaties, het energie- en CO₂-managementsysteem en het behalen van de doelstellingen.

Uit te voeren werkzaamheden	Middelen
Tijdsinvestering alle sleutelpersonen	160 uur per jaar
Kosten interne audit	€1.136 excl. btw
Kosten externe audits	€14.000 excl. btw
Jaarlijkse bijdrage SKAO / CO2 prestatieladder (gebaseerd op 2025)	€544 * 4 jaar = €2.176
Kosten uitvoeren maatregelen	€50.000
Totaal	€67.312