

Help jij graag het welzijn van dementerende ouderen met een migratie achtergrond te verbeteren en de overbelasting van hun mantelzorgers te voorkomen? Dat kan! Wij zoeken een **bouwer/netwerker** die samen met sleutelpersonen met een migratieachtergrond duurzaam informatie, advies en begeleiding geeft bij de/over dementie. Krijg jij er energie van om een project als deze, waarbij sleutelpersonen het project dragen, verder te ontwikkelen, promoten en borgen? Dan is dit een leuke baan voor jou!



Stichting Doras staat voor een stevige Sociale Basis in de buurten van Amsterdam Noord, is samenwerkingspartner van de Buurtteams, participeert in de kerngroep- en zorgketen dementie. In navolging van het project Jasmijn is er extra aandacht voor de Noordelingen met een migratieachtergrond die met dementie te maken krijgen.

Voor ons team Sociale Basis zoeken wij zo snel mogelijk een:

Projectleider dementiezorg voor ouderen en mantelzorgers met een migratieachtergrond voor 24 uur per week

In Amsterdam Noord is veel aandacht voor het ondersteunen van ouderen met dementie en hun mantelzorgers. Daarbij verdienen migrantenouderen speciale aandacht omdat er in verhouding minder kennis is over deze ziekte en over het ondersteuningsaanbod. De situatie voor mantelzorgers kan te zwaar worden als de verwachting is dat de familie alle zorg op zich neemt. Het project dementie en migratieachtergrond heeft dan ook als doel *‘verbetering van het welzijn van ouderen met een migrantenachtergrond met dementie en het voorkomen van overbelasting van hun mantelzorgers’*. Enkele jaren geleden is het project ‘Jasmijn’ gestart in Amsterdam Noord. Onderdeel van dit project was het geven van voorlichtingen en het organiseren van verdiepingsbijeenkomsten. Met dit vervolgproject leiden we sleutelpersonen op die in migrantenorganisaties waar zij zich in bewegen, informatie kunnen geven op informele momenten als de medebezoekers daar aan toe zijn. Uit het eindrapport van Jasmijn: ‘Het is nodig dat kennis over dementie bij herhaling op het netvlies van de doelgroep komt.’

Dit ga je o.a. doen als projectleider:

- Je bent het centrale aanspreekpunt voor het project
- Je brengt het project onder de aandacht bij de doelgroep, sleutelpersonen en lokale partners (stadsdeel/wijk/buurt)
- Je legt verbinding met de aandacht functionarissen ouderen en dementie van de Buurtteams, partners in de dementieketens en welzijn en zorg



- Je participeert in de dementienetwerken van Amsterdam-Noord en positioneert het project binnen deze netwerken
- Je werft (bindt en boeit) van sleutelpersonen met een migratieachtergrond
- Je draagt zorg voor de training van sleutelpersonen
- Je coacht en begeleidt sleutelpersonen
- Je borgt kennis en ervaring bij sleutelpersonen
- Je onderzoekt of professionals (casemanagers, buurtteammedewerkers) behoefte hebben aan het betrekken van de sleutelpersonen bij gesprekken over dementie met hun cliënten
- Je creëert bewustwording over cultuur sensitief werken
- Je onderzoekt mogelijkheden tot borging van het project
- Je vangt signalen op en geeft deze door
- Je doet aanbevelingen voor het project
- Je zorgt voor verslaglegging van het project

Heb jij:

- Affiniteit met dementie, mantelzorgondersteuning en diverse culturen?
- Ervaring in het ontwikkelen en borgen van projecten?
- De 'schwung' om in gesprek te gaan met vele diverse (zelf)organisaties en netwerkpartners
- Bij voorkeur de kennis om meerdere talen te spreken?
- Ervaring met het begeleiden en coachen van actieve buurtbewoners
- Oog voor wat er binnen het werkveld speelt en weet jij daarmee signalen om te zetten in concrete acties?
- Hbo werk- en denkniveau (ervaring Sociaal/Cultureel Werk of juiste touch)?
- Affiniteit met Amsterdam-Noord?

Is het antwoord ja op deze vragen? Dan maken wij graag kennis met je!

Dit krijg je allemaal bij ons:

- Een salaris conform de cao Sociaal Werk, salarisschaal 9 met een minimum van € 2.956,00 en een maximum van € 4.358,00 bruto per maand op basis van een fulltime dienstverband (36 uur).
- Individueel Keuze Budget. Dit is 18% van je brutoloon dat je zelf kan omzetten naar extra geld of vrije dagen.
- Individueel Loopbaanbudget
- 3 daagse opleiding Stress Sensitief Werken
- Een dienstverband van 1 jaar
- En heel belangrijk: gezellige collega's!

Informatie en sollicitatie:

Ben je enthousiast? Top! Reageer voor **21 januari 2022** met je CV én motivatiebrief via solliciteren@desocialemaatschap.nl. De selectiegesprekken vinden plaats op 27 januari



2022 in ons kantoor aan het Hagedoornplein 1C. Als zowel jij als de sollicitatiecommissie de samenwerking zien zitten volgt er een gesprek met de manager over de arbeidsvoorwaarden.

Voor meer informatie over de inhoud van de functie, kan je contact opnemen met Els van Diemen 0612070306 , stafmedewerker of Jacqueline van der Willigen 06 837 05 782, manager sociale basis

Leuk je binnenkort te ontmoeten!

Deze vacature wordt in- en extern uitgezet. Bij gelijke geschiktheid genieten interne kandidaten de voorkeur. Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.

*Doras is partner van De Sociale Maatschap.
Kijk op de website van Doras voor meer informatie.*