



De Sociale Maatschap

PARTNER VOOR MAATSCHAPPELIJKE DIENSTVERLENING

Per 1 april jl. hebben de buurtteams hun deuren geopend! Er is veel voorbereiding aan vooraf gegaan en het echte werk is begonnen. Met de komst van de buurtteams zullen wij onze dienstverlening aan de Amsterdammers in Noord en Zuid een enorme boost gaan geven. Dit doen we in samenhang met de sociale basis, de samenwerking met onze partners Philadelphia, perMens en Eveen en de versterking van onze vakbekwaamheid. Onze kaders voor 2021 zijn gestoeld op de vele in- en externe ontwikkelingen die een hoge mate van dynamiek kennen en elkaar steeds sneller opvolgen. Onze organisatie kenmerkt zich door een continue drive tot verandering, vernieuwing en verbetering van onze dienstverlening voor de Amsterdammer in Noord en Zuid!



Wij willen dit graag met jou verder vormgeven!

Wij bieden ondersteuning op allerlei leefgebieden en maken mensen zo zelfredzaam als mogelijk, uitgaand van hun eigen kracht, talenten en met respect voor ieders eigenheid: iedereen doet ertoe en heeft recht op kwaliteit van leven!

Voor ons managementteam zoeken wij een:

MANAGER Buurtteams

24 – 28 uur per week

Sluit jij je aan bij onze vernieuwende buurtteams? In Noord en Zuid bestaan deze teams uit ieder 4 integrale teams die worden aangestuurd door teamleiders. De teams bestaan uit buurtteammedewerkers (voorheen Sociaal Maatschappelijk Werk, Ambulante Ondersteuning en SamenDOEN (meervoudige complexe problematiek)), sociaal raadsliden en schuldhelpverleners.

De buurtteams zijn volop in ontwikkeling en vragen een nieuwe manier van werken. Gelukkig weet jij op een toegankelijke en enthousiaste wijze de visie over het voetlicht te brengen. En daarnaast duidelijk te maken hoe de cultuurverandering de organisatie ten goede komt. Je bent een voorbeeld voor de teamleiders en zo ook voor onze medewerkers. Hierdoor wordt er met enthousiasme en oog voor hobbels de cultuurverandering omarmd. Je bouwt aan de toekomst en weet richting te geven aan de transformatie, kaders te scheppen en de gewenste resultaten te behalen. Ben je enthousiast geworden? Lees dan snel verder!

Je deelt de functie met de manager Leren & Ontwikkelen waarbij jouw focus o.a. ligt op de begeleiding van de teamleiders, de verantwoording, verzuim en de ontwikkelingen in de organisatie. Je bent budgetverantwoordelijk voor de PDCA- cyclus van de portefeuilles Noord en Zuid (totaal 86 fte, budget € 7,6 miljoen) waarbij je kritisch kijkt naar hoe zaken beter kunnen. Je weet als geen ander welke vraagstukken er in de regio en stad spelen en kunt deze beoordelen op relevantie voor zowel de strategie van de organisatie als voor jouw portefeuille. Je vertegenwoordigt de buurtteams en je bent een prettige gesprekspartner voor onze samenwerkingspartners en opdrachtgever. Je ziet waar kansen liggen en je laat geen mogelijkheid onbenut om te innoveren, ondernemen en te ontwikkelen.

Persoonlijke kenmerken en competenties

Je bent een krachtige, toegankelijke manager met een resultaatgerichte, verbindende instelling. Ondernemerschap, autonomie en delegeren zijn eigenschappen die jou kenmerken. Kortom, een goede gesprekspartner op alle niveaus binnen en buiten de organisatie. Je hebt analytisch inzicht en denkt in concepten. Je bent actiegericht en werkt vanuit een heldere innovatieve visie op de ontwikkeling van onze dienstverlening.

Wij vragen

- WO werk- en denkniveau
- Ruime managementervaring op strategisch niveau
- Ervaring binnen het sociaal domein met name WMO
- Een innovatie en toekomstgerichte instelling

Ons aanbod

We bieden een uitdagende baan in een dynamische organisatie. Het salaris bedraagt maximaal € 5.801,- bruto per maand bij een 36-urige werkweek conform cao Sociaal Werk (schaal 12).

De Sociale Maatschap beschikt over een goede reiskostenregeling. We kennen flexibele werktijden en goede studiefaciliteiten. Daarnaast beschik je over een Individueel Keuze Budget van ruim 18,5% van je bruto jaarsalaris. Je beheert dit budget zelf en je kunt er voor kiezen dit te laten uitbetalen of er verlof van kopen.

Informatie en sollicitatie

Voor meer informatie over de functie kun je contact opnemen met Will van Schendel, directeur bestuurder.

Zij is op onderstaande tijdstippen te bereiken op 06 – 5111 1535:

Maandag 3 mei tussen 09.00 – 10.00 uur

Dinsdag 4 mei tussen 09.00 – 10.00 uur

Donderdag 6 mei tussen 13.00 – 14.00 uur

Jouw sollicitatie met CV kun je tot 10 mei 2021 mailen naar:

solliciteren@desocialemaatschap.nl.

Een functiebeschrijving is op te vragen bij Jacqy Cleijne, HR Adviseur:

j.cleijne@desocialemaatschap.nl.

Gesprekken zijn gepland op:

De eerste ronde gesprekken zijn gepland op woensdagmiddag 19 mei

De tweede ronde gesprekken zijn gepland op woensdag 26 mei en vrijdag 28 mei

Voor deze vacature wordt tegelijkertijd in- en extern geworven. Bij gelijke geschiktheid genieten interne kandidaten de voorrang.

De procedure is als volgt:

Na een gesprek met de directeur bestuurder en een collega manager en teamleider volgen een schriftelijke en mondelinge presentatie. Een assessment en referentenonderzoek kan onderdeel uitmaken van deze procedure.

Acquisitie naar aanleiding van deze advertentie wordt niet op prijs gesteld.